



**ДЕКАДА НА РОМИТЕ ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА**

**ЛОКАЛЕН АКЦИОНЕН ПЛАН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ НА  
РОМИТЕ ВО ПРИЛЕП ЗА ПЕРИОДОТ 2012 -2015г.**

2012г.

## Содржина

ВОВЕД / Контекст и состојби во Прилеп	3
ВИЗИЈА	9
СТРАТЕШКИ ЦЕЛИ	9
ПРОБЛЕМИ И ПОТРЕБИ	9
ЦЕЛИ	11
АКТИВНОСТИ	13
ОЧЕКУВАНИ РЕЗУЛТАТИ И ПОКАЗАТЕЛИ НА УСПЕХОТ	14
МЕРКИ ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА НА ПРОГРАМАТА	15
АКЦИОНЕН ПЛАН	16

## 1. ВОВЕД / Контекст и состојби во Прилеп

### Процес на развој на ЛАП

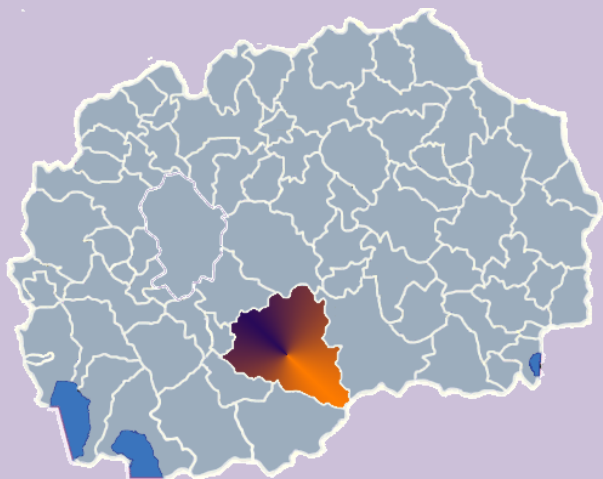
Локалниот акционен план за вработување на Ромите (ЛАП) на Општина Прилеп е документ изработен по иницијатива на Министерството за труд и социјална политика (МТСП) на Република Македонија.

Во рамки на процесот за ревизија на Локалниот Акционен План за вработување на Ромите во општина Прилеп, се организираше еднодневна работилница, дизајнирана и модерирана од г-н Марио Вељковиќ, консултант за Стратешки менџмент и развој на заедниците и Постар Експерт одговорен за развој и ревизија на Локални Акциони Планови во рамки на проектот *“Поддршка во имплементација на Стратегијата на Ромите”* кој исто така го формулираше ЛАП врз основа на дискусиите и придонесот на учесниците во текот на работилницата. После комплетирањето на првиот нацрт се одржа работна средба за анализа и ревизија на првиот нацрт по што истиот е финализиран и доставен до општина Прилеп на усвојување и понатамошна имплементација.

Во процесот за ревизија на Акциониот план за вработување активно соработуваа претставници на Единицата за локална самоуправа на општина Прилеп, претставници на МТСП, претставници на државни институции кои имаат директна или индиректна врска со подобрувањето на вработувањето, претставници на здруженија на граѓани кои делуваат на општинско ниво и кои имаат претходно искуство во изработка на Акционен план за вработување на Ромите на локално ниво.

Локалниот Акционен План за вработување на Ромите на општина Прилеп се базира на двете јавни политики за Ромите кои се спроведуваат во Република Македонија и тоа: Декадата за вклучување на Ромите 2005 – 2015, како регионална јавна политика прифатена од Владата на Република Македонија, и Националната стратегија за Роми, како државна јавна политика изработена од страна на Владата на Република Македонија и која има поддршка од страна на Собранието на Република Македонија.

### Општи податоци за Општина Прилеп



Општина Прилеп се наоѓа во централниот дел од јужното подрачје на Република Македонија и зафаќа површина од 1.194,44км<sup>2</sup> односно 4,65 % од површината на Републиката.

Територијата на општина Прилеп го зафаќа Прилепско Поле кое го сочинува северниот дел од најголемата котлина во Македонија, Пелагонија, се простира по јужните падини на планината Даутица и Бабуна и падините на Селечка Планина.

Општина Прилеп се граничи со општините Долнени, Кривогаштани, Новаци, Могила, Кавадарци, Чашка и Росоман, а граничи и со Република Грција.

Општина Прилеп се наоѓа на надморска височина од 550-800м, а на планините и преку 1000м. Широката отвореност на Пелагониската котлина на југ и југозапад овозможува преку магистралниот патен правец Велес-Битола-Охрид одлично сообраќајно поврзување на општинскиот простор со вардарскиот сообраќаен коридор на исток, со населбите од општина Битола на југ, со охридско-преспанскиот туристички регион на југозапад, како и со северна Грција и Солун преку Битола. На запад, регионалниот пат Велес-Прилеп-Кичево ја поврзува општината со Порече и оттука со Полог и мавровскиот туристички рекреативен центар.

### Демографија

- Број на жители во општината: 76.768
- Во урбана средина: 69.704
- Во руралните средини: 7.064
- Број на домаќинства: 24.396
- Број на станови: 29.651
- Вкупна површина: 1.194,44 км<sup>2</sup>

*МТСП, Проект: Поддршка во имплементација на Стратегијата на Ромите*

- Густина на населението: 64,27жители/км<sup>2</sup>
- Населени места во општината: 59

Структура на населението во општината според национална припадност:

- |             |        |
|-------------|--------|
| • Македонци | 70.878 |
| • Роми      | 4.433  |
| • Турци     | 917    |
| • Срби      | 172    |
| • Бошњаци   | 86     |
| • Албанци   | 22     |
| • Власи     | 17     |
| • Останати  | 243    |

(Според Заводот за статистика)

Ромите во Прилеп главно се сконцентрирани во населбата Тризла која е една од поголемите населби во Прилеп.

Социо-економски карактеристики и невработеност во Општина Прилеп

Транзиционите промени кои се случуваат во земјата, се рефлектираат и на стопанскиот развој, односно доведоа до реструктурирање на стопанството во Општина Прилеп. Транзициските проблеми ги доведоа во незавидна положба некогашните индустриски гиганти ("Билјана", "Политекс", "Партизанка", "Црн Бор", "Микрон" и др.). Како последица на овие процеси голем број од вработените во овие фирми останаа без своите работни места. Прилеп во процесот на транзиција влезе со значаен и недоволно искористен материјален и кадровски потенцијал поради нефлексибилна стопанска структура, несоодветна организираност и изострени услови на стопанисување. Недоволната искористеност на капацитетите и расположивите ресурси резултираше со забавување на развојот, стагнација и заостанување. Прилагодувањето на реформските промени, со цел да се постигне поголема продуктивност и реализира определбата за попродуктивно работење и воведување нови технолошки решенија во фирмите, услови отпуштање на вишокот на вработените. Како последица од сопственичкото и производствено реструктурирање на постојните претпријатија, а особено новорегистрираните фирми, зголемен е бројот на претпријатија во сите дејности. Најголем дел од новоформираните стопански субјекти се мали фирми, кои лесно се трансформираат.

Процесот на реструктурирање овозможи и порационално користење на просторот и лоцирање на новоформираните фирми врз пазарни основи на слободен простор во рамките на постојните локации на други стопански субјекти.

Локалниот економски развој на Општина Прилеп се карактеризира со развиена прехранбена индустрија, индустрија на неметали, текстилна индустрија, металопреработувачка индустрија и електроиндустрија, како и развиена индустрија за графички дизајн, печатење и пакување. Од индустриските гранки посебно се издвојува тутунската индустрија, поради нејзината традиционално голема застапеност, а во која и денес е ангажиран голем дел од работната сила во Општина Прилеп. Голем дел од приходите на населението во општината се остваруваат и во земјоделието, при што најзастапено е производството на тутун, житните и градинарските култури. Со релативно голема застапеност се издвојува и сточарството.

Главни носители на вработеноста и профили на работодавачите:

Врз основа на податоците од ПИОМ, но и оние од Регионалната стопанска комора – Прилеп, може да се констатира дека доминантни сектори на вработување во Општина Прилеп се тутунската индустрија со 1400 вработени, прехранбената индустрија со 1300 вработени, индустријата на преработка на мермер и камен со 1000 вработени, текстилната индустрија со 1300 вработени, електроиндустријата со 1000 и трговијата со 2000 вработени.

Од аспект на постојната и идната вработеност значајно е да се имаат предвид профилите на најголемите работодавачи во општината:

АД Тутунски комбинат – формиран во далечната 1873 година, некогашен гигант во тутунската индустрија кој денес има 1300 вработени. Од почетокот на транзицијата се соочува со проблеми во работењето. Потребни се реформи, како и пронаоѓање на стратешки инвеститор, со што би се зајакнала состојбата на овој комбинат. Комбинатот своите производи ги продава на пазарот во земјата и во странство.

АД „Витаминка“ – водечка фирма во прехранбената индустрија во градот, но и пошироко во земјата. Формирана е во 1956 година и денес има 500 вработени. Производната програма на „Витаминка“ опфаќа широк асортиман на прехранбени производи: кондиторски производи, зачини, кечап, мајонез, пудинзи, шлагови, преработен и конзервиран зеленчук и др. „Витаминка“ своите производи ги пласира на пазарот во Македонија, но и во околу 25 земји во светот.

АД „Прилепска Пиварница“ – формирана во 1924 година. Денес има околу 250 вработени. Во погоните на Прилепска пиварница годишно се произведуваат околу 150.000 Хл квалитетно пиво и безалкохолни пијалоци од лиценците Пригат и Пепси, а производите ги продава на домашниот и странскиот пазар.

АД „Мермерен комбинат“ – најголема компанија од областа на мермерната индустрија, со 470 вработени. Мерметниот комбинат е во сопственост на странски инвеститор и поголемиот дел од производството го извезува.

Од електроиндустријата посебно треба да се истакне дека во Општина Прилеп работи и водечкиот приоизводител на опрема за индустријата на композитни материјали и CNC машини – Микросам. Оваа компанија нема голем број на вработени, но е многу е значајна по високото ниво на технолошки развој, но и по можностите за развој и напредување на млади таленти во областа на информатичките технологии што ги нуди преку Микросам Академијата.

Според податоците од Центарт за вработување – Прилеп, состојба на 31.10.2010 година:

- Евидентирани невработени лица во Центарот за вработување Прилеп<sup>1</sup> – 22000, од кои во градот Прилеп се приближно 16000, а останатите се во селата.

#### **Број и структура на невработените Роми со состојба 31.12.2011 година:**

- Број на невработени Роми кои се пријавуваат во Центарот за вработување Прилеп изнесува 1575
- Според пол: 784 жени, 791 мажи
- Според образование: нкв 1638, кв 13, ссс 36
- Според возраст:
  - Од 15 – 19 години - 37 лица
  - Од 20 – 24 години - 191 лица
  - Од 25 – 29 години - 229 лица
  - Од 30 – 34 години - 248 лица
  - Од 35 – 39 години - 220 лица
  - Од 40 – 44 години - 177 лица
  - Од 45 – 49 години - 167 лице
  - Од 50 – 54 години - 161 лица

---

<sup>1</sup> Центарот за вработување – Прилеп ги евидентира и невработените лица од општините Долнени и Кривогаштани  
*МТСП, Проект: Поддршка во имплементација на Стратегијата на Ромите*

- Од 55 – 59 години - 108 лица
- Над 60 години - 37 лица
- Број на долгорочно невработени лица- над 8 години чекање- 709 лица
- Број на млади невработени лица –до 27 години- 457 лица
- Број на невработени лица- над 55 години- 145 лица
- Број на невработени лица со посебни потреби- / (нема)
- Број на лица корисници на ПН Стечај- 1 лице
- Број на лица корисници на технолошки вишок- 10 лица

Треба да се земе во предвид дека се очекува прилив на нови средношколци кои завршуваат секоја година, а се очекува да завршат и 3 лица со високо образование. Треба да се земе во предвид и фактот дека голем број од невработените лица не се евидентираат во Центарот за вработување. Дополнителен проблем исто претставуваат и лицата без матична евиденција кои едноставно не можат да се евидентираат во институциите. Со оглед на ова, може да се претпостави дека реалната бројка на невработени Роми е поголема.



## 2. ВИЗИЈА

“Прилеп е општина со голем број на квалификувани и образовани Роми кои се вработени во јавниот и реалниот сектор и со тоа даваат придонес кон подобрување на социјалната состојба и социјалната инклузија на Ромското население во заедницата“

## 3. СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТИ

1. Да се зголеми степенот вработеноста на Ромите во Прилеп за најмалку 20 % во периодот од 20 години.
2. Да се намали невработеноста на младите Роми до 27 години, самохраните родители Роми и како и кај лицата од повеќечлени Ромски семејства.

## 4. ПРОБЛЕМИ И ПОТРЕБИ

Клучени проблеми поврзани со невработеноста на Ромите се:

- Голем процент на невработени Роми без квалификации, со долгогодишна невработеност.
- Голем процент на невработени Роми со неповолна структура од сите аспекти, а од друга страна и неповолни услови за вработување. (криза, слаба економија, ...)
- Долгогодишна невработеност на квалификуваните Роми

*МТСП, Проект: Поддршка во имплементација на Стратегијата на Ромите*

- Мал број на Роми од Прилеп ги искористуваат мерките за самовработување и формализирање на постоечки бизниси
- Ромите од Прилеп не се соодветно и правилно застапени во јавните институции согласно Рамковниот договор
- Постоење на предрасуди и дискриминација

**Потреби кај Ромската заедница во насока на подобрување на вработливоста се:**

- Зголемување на вработливоста на млади Роми
- Техничка поддршка за деловно планирање и раководење.
- Ширање на информации за можности за вработување.
- Анализа на потреби од вработување на Роми
- Добра практика – директно вклучување на засегнати, дополнителна мотивација.
- Потреба од субвенционирање
- Следење на спроведување на мерките.
- Неформална економија (добра практика.
- Кредитирање на стопанство од приватни кредитни линии – банки (пр. хоризонти, прокредит банка, МРФП, МБР, итн) – неповолно за ромската заедница
- НВО кои работат на вработување
- Јавни работи
- Волонтерство / практиканство – не се спроведува како мерка во овие две општини
- Вештини за барање работа – малку се спроведува (се помалку) но има капацитети за спроведување
- Потреба од поддршка на развојот на стопанството кое веќе постои во ромската заедница

## 5. ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА

**ПРОГРАМСКА ЦЕЛ 1:** Да се подобрат вештините на најмалку 120 евидентирани невработени Роми со завршено средно или сновно образование за успешно вклучување на пазарот на трудот во периодот 2012-2015.

**Краткорочна цел 1.1:** Да се подобрат вештините за странски јазици, компјутерски вештини, бизнис вештини кај најмалку 30 Роми на годишно ниво.

**Краткорочна цел 1.2:** Да се подготват најмалку 30 Роми на годишно ниво за успешна комуникација со можните работодавачи, преку имплементација на обука на темите: Подготовка за интервју, Изработка на CV и мотивационо писмо, Управување со проектен циклус и Комуникациски вештини.

**Краткорочна цел 1.3:** Стекнување на искуство преку волонтерство на најмалку 3 ВСС и 20 ССС во периодот 2012 – 2015г.;

**ПРОГРАМСКА ЦЕЛ 2:** Подигање на нивото на информираност на невработените лица Роми за можностите за вработување и самовработување до 2015

**Краткорочна цел 2.1:** Да се подобри информираноста на најмалку 100 невработени Роми годишно за можностите за обуки кои ги нудат АВР, работните клубови, едукативните центри и НВО.

**Краткорочна цел 2.2:** Да се подобри информираноста на Ромите за можностите што се нудат согласно активните мерки и политики за вработување на АВРМ- Центар за вработување Прилеп

**Краткорочна цел 2.3.** Вработување на најмалку 3 Роми на годишно ниво преку активни мерки и програми за вработување согласно оперативните планови на АВРМ во периодот 2012 – 2015 година;

**ПРОГРАМСКА ЦЕЛ 3: Намалување на невработеноста на млади роми до 27 години, со посебен акцент на самохрани родители, деца без родители и лица со посебни потреби**

**Краткорочна цел 3.1** Анализа на структурата и потребите на најмалку 500 невработени лица од таргетираните групи по основ на образование или квалификации за занимање или занает за период 2012-2015 година

**ПРОГРАМСКА ЦЕЛ 4: Зголемување на способноста за вработување на 60 Роми преку обуки за занаети и занимања во периодот од 2012 – 2015г.**

**Краткорочна цел 4.1.** Организирање на курсеви за занаети преку Центарот за обука со занаети на 20 лица годишно во периодот 2013 -2015г.

**Краткорочна цел 4.2.** Организирање на курсеви за занимања преку Центарот за стручно образование и обука на 20 лица годишно во периодот 2013 -2015г.

## 6. МЕРКИ И КЛУЧНИ АКТИВНОСТИ / МОЖНИ ПРОЕКТИ

Клучни активности и мерки односно можни проекти во однос на **Подобрувањето на вештините на најмалку 120 евидентирани невработени Роми со завршено средно или сновно образование за успешно вклучување на пазарот на трудот во периодот 2012-2015. се:**

- Едукативни кампањи за познавање на странски јазици и работа на компјутери заради подигање на нивото на квалификуваност на невработените Роми кои покажуваат интерес за квалификација
- Програми за едукација на евидентираните Роми за да научат Деловна комуникација и други бизнис вештини

Клучни активности и мерки односно можни проекти во однос на **Подигањето на нивото на информираност на невработените лица Роми за можностите за вработување и самовработување до 2015 се:**

- Мерки и програми за подобрување на дистрибуцијата на информации за мерките и можностите за вработување до евидентираните невработени Роми
- Мерки и програми за дистрибуција на информации за мерките и можностите за самовработување до евидентираните невработени Роми

Клучни активности и мерки односно можни проекти во однос на **Намалување на невработеноста на млади роми до 27 години, со посебен акцент на самохрани родители, деца без родители и лица со посебни потреби до 2015 се:**

- Анализа на невработени роми од таргетираната група по основ на образование или квалификации за занимање или занает
- Подготвување на база на податоци

Клучни активности и мерки односно можни проекти во однос на **Зголемување на способноста за вработување на 60 Роми преку обуки за занаети и занимања во периодот од 2012 – 2015г. се:**

- Едукативни кампањи за познавање на дефицитарни и конкурентни занаети
- Едукативни кампањи за познавање на дефицитарни и конкурентни занимања

## 7. ОЧЕКУВАНИ РЕЗУЛТАТИ И ИНДИКАТОРИ

Очекувани резултати и индикатори во однос на **Подобрувањето на вештините на најмалку 120 евидентирани невработени Роми со завршено средно или сновно образование за успешно вклучување на пазарот на трудот во периодот 2012-2015.** се:

- Утврдени потреби
- Спроведени едукации
- Изградени капацитети

Очекувани резултати и индикатори во однос на **Подигањето на нивото на информираност на невработените лица Роми за можностите за вработување и самовработување до 2015** се:

- Подобрена информираност
- Зголемен број на вработени Роми
- Зголемен број на Роми кои ги користат мерките за самовработување

Очекувани резултати и индикатори во однос на **Намалување на невработеноста на млади роми до 27 години, со посебен акцент на самохрани родители, деца без родители и лица со посебни потреби до 2015** се:

- Зголемен број на вработени Роми од таргетираната група
- Подобрена информираност и зајакната комуникација помеѓу работодавците и невработените роми од таргетираната група

Очекувани резултати и индикатори во однос на **Зголемување на способноста за вработување на 60 Роми преку обуки за занаети и занимања во периодот од 2012 – 2015г.** се:

- Организирани курсеви за занаети преку Центарот за обука
- Организирани курсеви за занимања преку Центарот за обука

## 8. Мерки за имплементација на ЛАП

- Фазата на имплементацијата на ЛАП за Вработување на Роми во Прилеп за период 2012-2015 година ќе биде следена односно мониторирана од страна на **Работна група** кој ќе брои **10 члена**. Во нејзин состав ќе бидат инволвирани лица кои беа директно вклучени уште во фаза на подготовка на ЛАП за Вработување на Роми во Општина Прилеп, и тоа: Референтот за етнички прашања- Општина Прилеп, претставниците на Одделението за Локален економски развој - Општина Прилеп, вработените во Ромски информативен центар- Прилеп, претставници од НВО „Ромска солза“- Прилеп, Директорот на Меѓуопштинскиот центар за социјални грижи- Прилеп, Директорот на Агенцијата за вработување- Прилеп, како и претставници од Советот на Општина Прилеп кои ги третираат прашања поврзани со етничките заедници.
- **Работната група** ќе има за цел да **врши** комплексно следење **/мониторинг/** на сите фази на реализација на планот од сите аспекти, посебно во делот на имплементација на мерките односно активностите и делот на буџет односно можен извор на финансии.
- Работната група ќе се состанува **два пати годишно**, со определен дневен ред на кој ќе се подготвуваат **полугодишните извештаи**, односно процентната реализацијата на планот до дадениот момент.
- **Извештаите** ќе се базираат на податоци кои ќе бидат побарани и доставени од страна на институции и организации кои се вклучени во самата имплементација на планот. Сумираните податоци од извештаите ќе послужат во крајната евалуација на планот. На секоја работна средба ќе се води Записник со сите забелешки, дискусии и крајни заклучоци. Записникот ќе биде доставуван до архивата на Општина Прилеп, Градоначалникот на Општина Прилеп, до сите Советници на Советот на Општина Прилеп, како и сите членови на Работната група. Препораките од крајната евалуација ќе бидат земени во предвид при изработка и имплементација на следниот локален акционен план за вработување на Роми во Општина Прилеп.
- **Контакт лице** за кореспонденција со сите вклучени страни во **ЛАП за вработување на Роми во Општина Прилеп** ќе биде **Референтот за етнички прашања** при Општина Прилеп.

## 9. ПЛАН ЗА АКЦИЈА



**ПРОГРАМСКА ЦЕЛ 1:** Да се подобрат вештините на најмалку 120 евидентирани невработени Роми со завршено средно или основно образование за успешно вклучување на пазарот на трудот во периодот 2012-2015.

Мерки / Активности	Очекувани резултати	Индикатори	Рок	Можен имплементатор	Буџет		
					Сума	Можен извор	Коментар
<b>Краткорочна цел 1.1:</b> Да се подобрат вештините на најмалку 30 евидентирани невработени Роми со завршено средно или основно училиште на годишно ниво							
Организирање на курсеви за вештини преку Центарот за вработување во областите: -странски јазици -компјутерски вештини -бизнис вештини -изработка на CV и др.	Најмалку 30 евидентирани невработени Роми со завршено средно или основно училиште на годишно ниво се стекнат со вештини во областите -странски јазици -компјутерски вештини -бизнис вештини -изработка на CV и др	Број на Роми кои успешно завршиле обуки и се стекнале со вештини на годишно ниво во периодот 2012-2015.	На годишно ниво во периодот 2012-2015.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Центар за вработување,</li> <li>▪ РИЦ,</li> <li>▪ НВО,</li> <li>▪ Референт за етнички прашања</li> </ul>		Буџет на МТСП/ АВРМ, Донатори, Бизнис сектор	
<b>Краткорочна цел 1.2:</b> Да се подготват најмалку 30 Роми на годишно ниво за успешна комуникација со можните работодавачи, преку имплементација на обука на темите: Подготовка за интервју, Изработка на CV и мотивационо писмо, Управување со проектен циклус и Комуникациски вештини.							
Организирање на курсеви за вештини преку Центарот за вработување во областите: -Подготовка за интервју, -Изработка мотивационо писмо -Управување со проектен циклус -Комуникациски вештини	Најмалку 30 евидентирани невработени Роми со завршено средно или основно училиште на годишно ниво се стекнат со вештини во областите -Подготовка за интервју, -Изработка	Број на Роми кои успешно завршиле обуки и се стекнале со вештини на годишно ниво во периодот 2012-2015.	На годишно ниво во периодот 2012-2015.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Центар за вработување,</li> <li>▪ РИЦ,</li> <li>▪ НВО,</li> <li>▪ Референт за етнички прашања</li> </ul>		Буџет на МТСП/ АВРМ, Донатори, Бизнис сектор	

МТСП, Проект: Поддршка во имплементација на Стратегијата на Ромите

ПЛАН ЗА АКЦИЈА ЗА ВРАБОТУВАЊЕ НА РОМИТЕ ВО ПРИЛЕП ЗА ПЕРИОДОТ 2012 – 2015 г.

	мотивационо писмо -Управување со проектен циклус -Комуникациски вештини						
<b><u>Краткорочна цел 1.3.</u> Стекнување на искуство преку волонтерство на најмалку 3 ВСС и 20 ССС во периодот 2012 – 2015г.;</b>							
Изработка на план програма за практиканство во соработка со фирмите	Изработен план и програма за практиканство	Изготвен еден план и програма за практиканство во кои се вклучени 30 роми	годишно	-Работна група на ЛАП за Вработување на Роми		(донатор, бизнис сектор)	
Спроведување на практикантска работа и евалуација на најуспешните учесници	Спроведена практикантска работа	Број на роми кои учествувале и успешно ја завршиле практикантската работа во период од 2012-2015 год.	годишно	-работна група на ЛАП за Вработување на Роми  -Вклучени фирми		(донатор, бизнис сектор)	

**ПРОГРАМСКА ЦЕЛ 2: Подигање на нивото на информираност на невработените лица Роми за можностите за вработување и самовработување до крајот на 2015**

Мерки / Активности	Очекувани резултати	Индикатори	Рок	Можен имплементатор	Буџет		
					Сума	Можен извор	Коментар
<b><i>Краткорочна цел 2.1.</i> Да се подобри информираноста на најмалку 100 невработени Роми годишно за можностите за обуки кои ги нудат АВР, работните клубови, едукативните центри и НВО.</b>							
Организирање на најмалку 2 промоции на можностиво Ромските населби преку Центарот за вработување	Одржани 2 промоции во Ромска населба за можности за обука преку Центарот за вработување	Информирани 100 ромски лица за можности за обуки преку Центарот за вработување	годишно	- Центар за вработување  -Референт за етнички прашања		-АВРМ	
Поставување на информативни табли во Ромските населби	Поставени 4 информативни табли во ромска населба	Број на поставени табли	во период 2012-2015 г.	-Одделение за ЛЕР-Општина Прилеп -Референт за етнички прашања		-МТСП	
Едукација од врата на врата во Ромските населби од страна на Агенцијата за вработување за мерките и можностите за вработување на Ромите	Едуцирани 60 ромски семејства од страна на Агенцијата за вработување	Број на посетени и едуцирани ромски семејства за можностите за вработување	во период 2012-2015 г.	-Агенцијата за вработување- Прилеп -Ромски информативен центар- Прилеп -Референт за етнички прашања		-АВРМ	

<b>Краткорочна цел 2.2. Да се подобри информираноста на Ромите за можностите што се нудат согласно активните мерки и политики за вработување на АВРМ- Центар за вработување Прилеп</b>							
Вработување на најмалку 3 Роми на годишно ниво преку активни мерки и програми за вработување согласно оперативните планови на АВРМ во период 2012-2015 година	Вработени 3 роми преку активните мерки за вработување	Број на вработени Роми преку активните мерки за вработување	на годишно ниво	- Агенција за вработување- Прилеп -Ромски информативен центар- Прилеп -Референт за етнички прашања			

**ПРОГРАМСКА ЦЕЛ 3: Намалување на невработеноста на млади роми до 27 години, со посебен акцент на самохрани родители, деца без родители и лица со посебни потреби**

Мерки / Активности	Очекувани резултати	Индикатори	Рок	Можен имплементатор	Буџет		
					Сума	Можен извор	Коментар
<b><i>Краткорочна цел 3.1.</i> Анализа на структурата и потребите на најмалку 500 невработени лица од таргетираните групи по основ на образование или квалификации за занимање или занает за период 2012-2015 година</b>							
Спроведување на анкета и прибирање на податоци за невработени лица од ромска популација	Пополнети 500 анкетни прашалници	Број на анкетни прашалници	за период 2012-2015 г.	-Референт за етнички прташања  -Ромски информативен центар-Прилеп			
Креирана база на податоци на невработени лица роми	Изготвена база на податоци	Број на запишани невработени роми во база на податоци	за период 2012-2015 г.	-Референт за етнички прташања  -Ромски информативен центар-Прилеп			
Поставување на база на податоци на општинска веб страна и доставување на истата до работодавачи	Поставена и користена база на податоци на невработени лица Роми	-Број на запишани невработени лица Роми во база на податоци  -Број на работодавачи до кои е доставена базата на податоци	за период 2012-2015 г.	-Одделение за локален економски развој- Општина Прилеп			

**ПРОГРАМСКА ЦЕЛ 4: Зголемување на способноста за вработување на 60 Роми преку обуки за занаети и занимања во периодот од 2012 – 2015г.**

Мерки / Активности	Очекувани резултати	Индикатори	Рок	Можен имплементатор	Буџет		
					Сума	Можен извор	Коментар
<b><u>Краткорочна цел 4.1.</u> Организирање на курсеви за занаети преку Центарот за обука со занаети на 20 лица годишно во периодот 2013 -2015г.</b>							
Организирање на курсеви за занаети:  -молер  -сидар  -чевлар  -кожар .	Спроведени курсеви за занаети за 20 лица	Број на ромски лица кои се стекнале со обука за занает	годишно	-Работна група на ЛАП за вработување на роми  -Центар за обука  -Работнички универзитет- Прилеп		Донатор  Влада на Р.М	
<b><u>Краткорочна цел 4.2.</u> Организирање на курсеви за занимања преку Центарот за стручно образование и обука на 20 лица годишно во периодот 2013 -2015г.</b>							
Организирање на курсеви за занимања:  -фризер  -автосервисер за лесни поправки	Спроведени курсеви за занимања за 20 лица	Број на ромски лица кои се стекнале со обука за занимања	годишно	-Работен клуб-Прилеп  -Работнички универзитет- Прилеп		Донатор  Влада на Р.М	